

İSTANBUL

Demir ve Madeni Eşya

İşçileri Sendikası



HABER BÜLTENİ

- × İşçinin refahı, Memleketin istikbaliyle alâkadardır.
- × Sendika, İşçinin güven kaynağıdır.
- × Sendika, istihsali artıran bir varlıktır.
- × İşe sadakat ve bağlılık Türk İşçisinin şiarıdır.

Adres : Telefon : 27478

Cağaloğlu Nuruosmaniye caddesi No. 38 - kat 2

İstanbul Demir Ve Madeni Eşya İşçileri
SENDİKASI

HABER BÜLTENİ

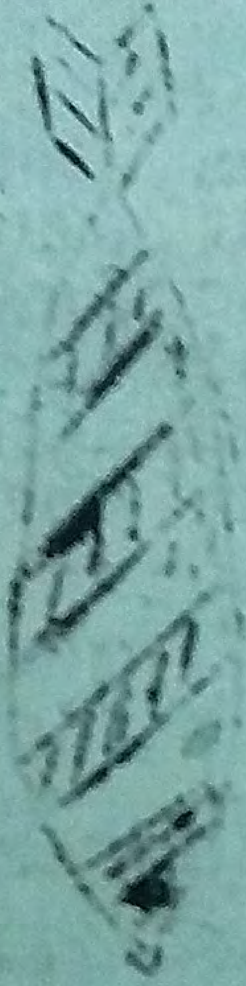
Sahibi : İstanbul Demir Ve Madeni Eşya İşçileri Sen.
Yazı İşleri Müdürü : Kemâl TÜRKLER

Yıl : I Sayı : 5 Ay : Mart
Çıkış Tarihi : I9/Mart/I955

Bülten ayda bir olmak üzere cumartesi günleri çıkar.
Bülten gayri siyasidir , Sendikanın yayın organıdır.
Bülten için verilen yazılar tetkikten sonra basılır,
Basılsın basılmasın iade edilmez. Kanun ve gayeye uygun olmayan yazılar neşredilemez.

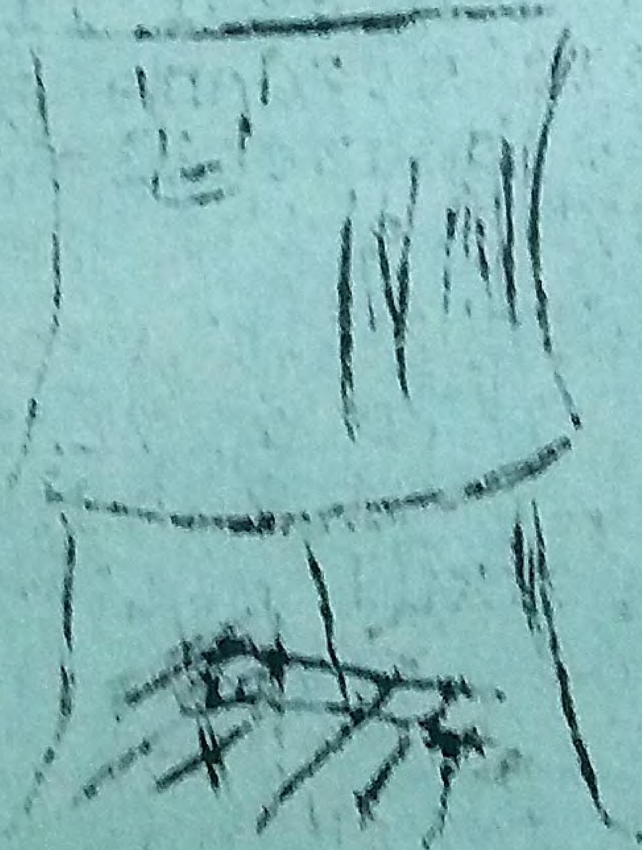
BAZILARINA GÖRE GREV NEDİR ?

Bazı İşverenlere göre:



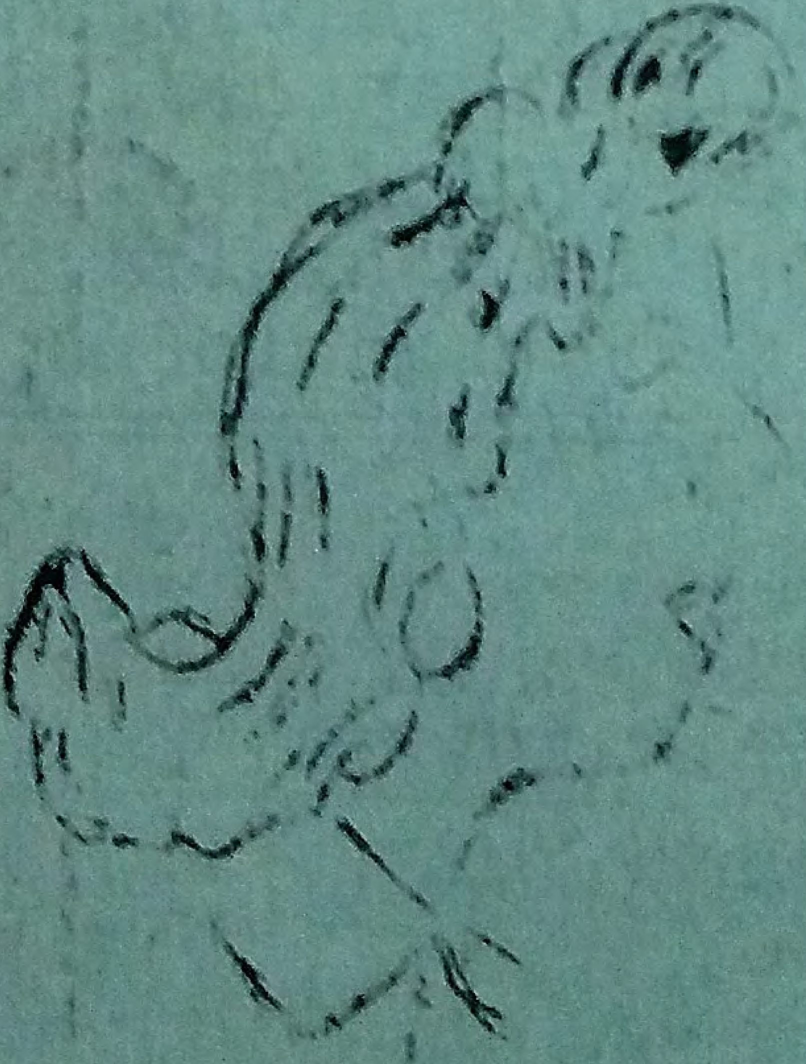
KORKUNÇ SİLAH

Büyüklerimize göre :



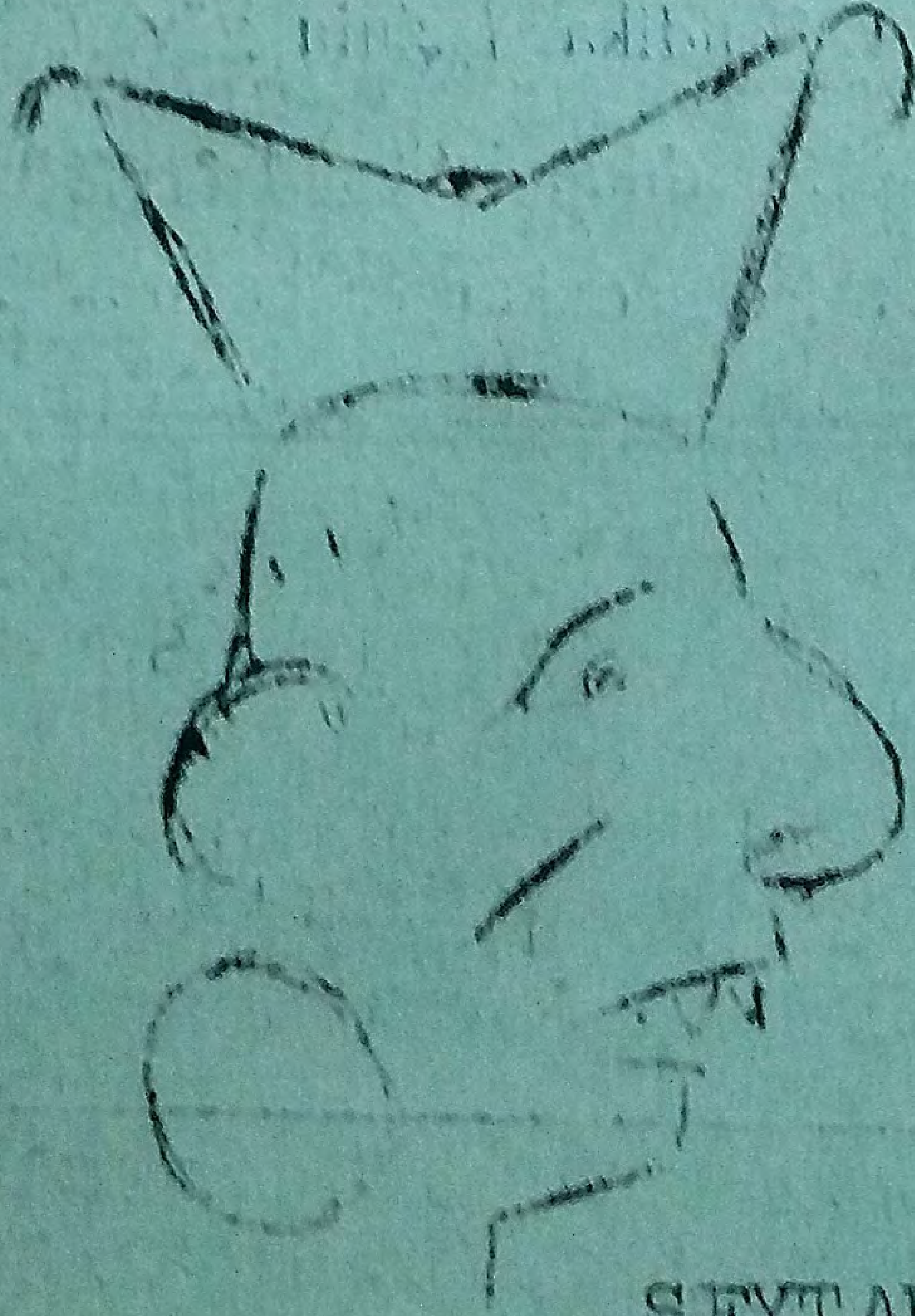
HİÇ PİŞMEYEN PİLAV

Sendikacılara göre :



BEKLENEN SENFONİ
(Gönülde LEYLA)

Bazılarına Göre :



ŞEYTAN

GREV HAKKI İSTEME KAMPANYASI SENDİKALAR TARİHİNDE YENİ BİR Çağ Yarattı

Tarihte bazı mühim hadiseler vardır. Istanbulun fethi, Matbaanın icadı, I nci ve 2 nci Cıhan harpleri gibi... Bu tarihi hadiseler Tarihçilerce, bazı tarih çağlarının bitme veya başlama zamanları olarak kabul edilmiş, ve bu hadiselerin sebepleri üzerinde derin tahliller yapılarak bir evvelki Çağ ile onu takip eden çağ arasındaki mühim değişiklik ve farklar yok edilmiş ve yeni çağ bu temeller üzerine kurulmuştur.

Bu tarihi hadiseler, her ne kadar, çağların asırlık ömürleri yanında çok kısa zaman larda olmuş gibi görünmekte de, hakikatte bu hadiseler, çağların asırlık ömürleri boyunca hazırlanmış, tekâmül ettirilmiş ve nihayet biran yaratılmıştır. Bu, bir annenin karnında teşekkül edecek doğma hadisesi ile yeni bir hayatın meydana gelmesi hadisesine benzetile bilir. binaenaleyh tarihi çağlar başladığı andan itibaren kendinden sonra gelecek yeni bir çağın, nüvelerini kendisi içerisinde teşekkül ettirilmektedir.

20/Şubat/1955 tarihide Sendikalar tarihinde mühim bir gün olmuştur. Istanbul işçi Sendikaları Birliğinin, nihayet (Grev hakkı) mevzuunda tertip etmiş olduğu toplantı, Sendika liderlerinin büyük cesaretine şahit olmuş ve grev Hakkı, kesin olarak istenmiştir.

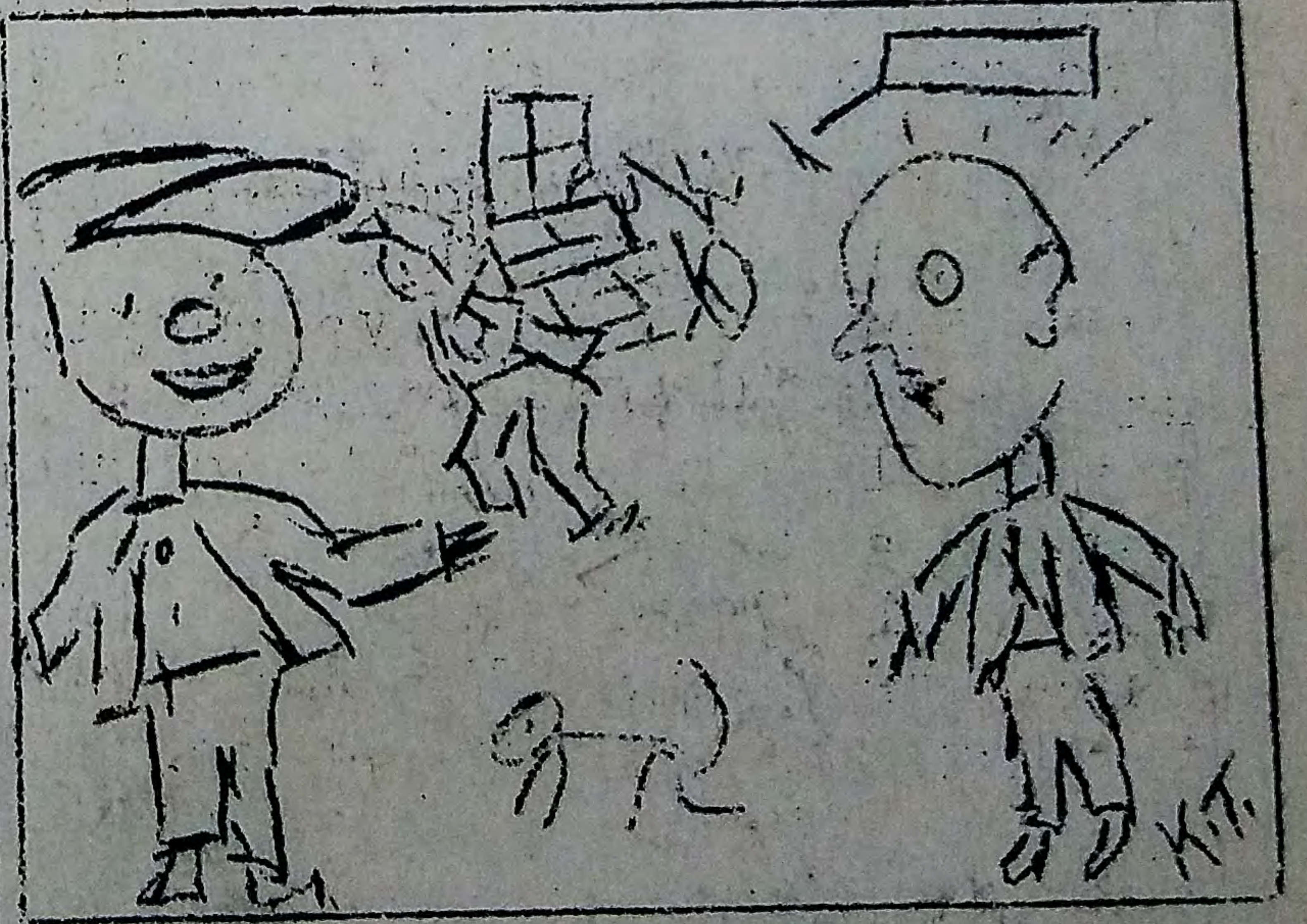
Kısaca bahsettiğimiz tarih ölçüleri ve bu ölçülerin ışığı altında 20 /Şubat Grev toplantısını incelersek, görürüzki bu toplantı, Türk Sendikacılık tarihinde bir çağın kapanış ve yeni bir çağın açılış noktası mahiyetini arzetmektedir. Sendikalar kanununun meriyete giriş ve Sendikaların son olarak resmen ilk kuruluş serbestisi tarihi olan 20/Şubat/1947 den beri Sendikalar kurulmuş, yayılmış ve tanınmıştır. Fakat, Sendikacılığın esas vasıtası olan Grev hakkı,, müessesine sahip olamamıştır.

Bunun sebeplerini biraz da kendimizde aramak mümkündür o devrin çalışma Vekili 1948 sene sinde İstanbulda 50 ye yakın işçi mümessilleri ile Sendika liderlerinin bulunduğu bir toplantıda, Grev hakkını isteyip istemediklerini sorduğu zaman 2 kişi hariç diğerleri grev istemediklerini hakl ı olarak belirtmişlerdir. Devrin çalışma Vekilinin Grevsiz Sendika olamıyacağını bilerek bu suali sormak istediğini tahmin edebiliriz.

Nihayet o gün İstanbul işçisinin temsil eden o toplantıda bulunanların sahip olmadıkları sendikacılık anlayış ve şuurunun, bu gün her işçide dahi mevcut olduğunu, 20/Şubat/955 grev toplantısı göstermiştir. Tarihin seyrini inkişaf ettiren zaman mevhumu bu neticeyi bu gün doğurmuş ve 20/şubat toplantısı, Türk sendikacılık tarihinde 8 sendlik bir

(Dev. 2 ci Saf)

SENDİKAlara GREV HAKKI Verildikten sonra :



— Sendikanın parası yoktu, nasıl Grev yaptınız?...

— Ondan kolay ne var..İki ay Sendikada para biriktirdik. I5 gün grev yapacaktık..İşveren 3 gün sabredemedi; % 50 zam yaptı..

İki ay Sendikada biriken paramla da Nonoşuma hediyeler aldım...

HER MUVAFFAKİYET TEŞEBBÜSTEN DOĞAR.....

İŞÇİNİN TEKNİK SAHADAKİ FİKİRLERİNE KIYMET VERELİM

Son senelerde artık iptidaî sayılabilecek alet ve makineye benzer vasıtalarla yetinmek ve her geçen saat zarfında bu alet ve makinelere bir yenisini ilâve etmemek cemiyetimizde teknik sahada mesai sarfeden elemanlar için adeta bir zul ve aciz addedilmektedir.

Zira; dünya üzerinde yaşamak ihtiyacında olan insan bu hayat idamesini en modern ve ihtiyaca en iyi şekilde cevap verebilecek vasıtalarla yapmıya mecbur olduklarını artık idrak etmiş durumdadırlar. Bu mecburiyeti idrak etmiş olmalarıdır ki başta Amerika olmak üzere bütün ilim ve sanayi sahasında gelişmiş memleketler bu yeniliklerin tasarı halinden tatbikat sahasına dökülebilmesi için milyarlarca para sarfetmektedirler.

Buna misal olarak Amerikayı ele ala biliriz. 1962 senesinde Devlet adına Amerikada araştırmalar için ayrılan tahsisat bir milyar altı yüz milyon dolardır. Ayrıca hususi müesseselerin bu yolda sarfettiği para ise bir milyar yüz milyon doları bulmaktadır. Bu para sarfını yapmalarına mukabil bir çok icat ve yenilikler de gözle görülür bir halde meydandadır. Çünkü, ilk çağlarda tabii mağaralarda barınan insanlar bu gün güneş ışığını hıfseden binalarda yaşamayı, en kısa mesafeleri günlerce süren seyahatlerden sonra kateden insan, Aya seyahat etmeyi, elbiselerini dikmekten aciz olan insanlar çeliği diken makine imalini düşünmektedirler.

Bütün bu insanlığa hizmet eden icat ve yenilikler, fabrikalarda çalışan en ufak işçiden en tecrübeli mühendisine kadar her teknik elemanın fikrine kıymet verilmesinden doğmaktadır. Şöyle ki, bir fabrika da tezgahının başında istihsal ile meşgul olan bir işçi amirine istihsale, randımana, imal edilen eşyanın teknik bakımdan ıslahına müteallik bir fikri olduğunu söylediği zaman işçinin bu fikrine kıymet verilmekte ve hemen kale alınmaktadır.

(Devamı 4 ncü sayfada)

GREV HAKKI KANPANYASI

(I.ci Say. Devam)

eski bir çağın kapanış ve yeni hakiki sendikacılık çağının başlayış hadisesi ve tarihi olmuştur.

Kapanmış bulunan eski çağ için 20/Şubat toplantısında, sendikalar: arzuhalci dükkânı, kendi kendimizi aldatma müesseseleri, gibi isimlerle vasıflandırılmış ve grev hakkı, tanındığı taktirde sendikaların hakiki hüviyetine kavuşacağı bu hakkın, bazı zan sahiplerince tebarüz ettirildiği gibi kötü yollarda olmayıp, Memleket kalkınmasında ve işçi ile işveren münasebetleri muvazenesinin düzeltilmesinde ancak, lûzum hasıl olduğu taktirde şuurla kullanılacağı izah edilmiştir.

Bütün sendikalar, Türk hükümeti ve kül olarak Türk milleti Türk işçisinin kısa zamanda gösterdiği bu terakkiden meseleleri ve hadiseleri vaktinden evvel anlayış, kavrayış ve hazmadişinden iftihar duyabilir ve haklı olarak öğünebilir. Büyük Atamızın Büyük sözlerini her an, büyük bir millet olarak ispat etme yolundayız:

Öğün, Çalış, Güven ...

Bizler Türk işçisi olarak bu sahada öğünmek hakkını Türk Milletine Kazandırmış bulunuyoruz. Çalışmak ve güvenmek, ise Hükümetimizin ve büyük Meclisimizin, her sahada olduğu gibi bu sahada da mevzuatı bu günkü bünyeye uydurması, yani ''grev hakkını'' Türk işçisine bir an evvel tanınmasına bağlıdır.

Türk işçisinde ve Türk sendikalar tarihinde başlamış olan yeni çağı, Hükümetimizin bir an önce görmekte gecikmiyeceğinden emin bulunmaktayız.

Yeni çağ hepimize kutlu olsun..

K.T.

Not : I nci sayfadan düzeltmeler : I nci sütün I3 ncü satırda (Yok edilmiş) değil (izah edilmiş) olacak. 2 nci sütun I2 nci satır (haklı) değil (katî) olacak. 2nci sütun son satır (8 sendlik) değil (8 senelik) olacak. özür dileriz.

Napolyon gibi :

GREV..GREV..GREV....

A.E.

ASGARİ GEÇİM HADDİNİN 150 - 200 LİRA OLMASI İSTENDİ

SENDİKAMIZ BU VESİLE İLE MİLLETVEKİLLERİNE MEKTUP GÖNDERDİ

Mecliste bütçe müzakerelerinin şu hararetli günlerinde, gelir vergisi kanununun tadili meselesinin ele alınmış olması sebebile sendikamızca bütün Milletvekillerine birer mektup gönderilerek en az geçim haddinin Bekârlar için 45 liradan 150 liraya, Evliler için de 200 liraya yükseltilmesi istenmiştir.

Birer kopyesi Bütün Türkiye sendikalarına ve gazetelerine gönderilmiş bulunan mektupta aynen şöyle denilmektedir:

Pek Muhterem Mebbuslarımız,

Gelir vergisi kanununun değişen hayat şartları karşısında tadili zaruretinin hükümetçe ve Bütçe Encümeninde kabulünden duymakta olduğumuz sevinci muhterem Mebbuslarımıza bildirmekten zevk duyarız.

Devletin, sınaî ve ziraî kalkınma hamlelerine Vatandaşın iştirak payını tayin eden Gelir vergisi kanununun tadili ve yüksek kazançlı Vatandaşların Devlet hizmetlerine daha geniş ölçüde iştirakinin sağlanması, tahakkuku arzulanan sosyal adalet vecibesinin yerine getirilmesini mümkün kılacaktır.

Bu arada gelir vergisinin tatbikatında kabul edilegelen bir prensip; asgari geçim haddinin tesbiti ve gelirlerin muayyen bir miktarının vergi muafiyetine tabi tutulmasıdır. Geçen yılların şartları içinde belki bir zaruri masraf ölçüsü olarak kabul edilebilen asgarî geçim hadlerinin bu günün içtimai dayanışma duygusuna makes olmadığını bildirmek isteriz. Vatandaş gelirinin yüksek dilimlerinin yüksek vergiye tabi tutulması nekadar zaruri, ne kadar mantıkî ve ne kadar adil ölçülerin icabı ise; asgari geçim hadlerinin yükseltilmesi de o kadar zaruri, o kadar mantıki ve o kadar adil bir hareket tarzıdır.

Bekâr bir Vatandaşın Memleketin kalkınma hizmetinde devlet masraflarına iştirak edebilmesi için ilk şart, Vatandaşlık haysiyyetini koruyarak yaşaması vasıtalarını sağlamasıdır. Bu da hiç olmazsa ayda 150 liralık bir gelire ihtiyaç hissettirir. İnsan olarak insanca yaşama şartlarını en az ayda 150 liraya kısmen karşılayabilen bir vatandaşın, herkez gibi 150 liranın üstündeki gelirlerinin vergiye tabi tutulması icabeder. Bekâr bir Vatandaşın asgari geçim haddinin 150 lira olarak kabulü, evli bir vatandaşın asgari geçim haddinin de 200 liraya tedabük edebileceğini gösterir kanaatindeyiz.

Gelir Vergisi tadili bahis mevzuu olurken muhterem Mebuslarımızın bu mütalaalarımızı nazara alacaklarını ümit ederiz. Bu suretle:

I-Dar gelirli Vatandaşların Devlet himayesine alınması,

(Devamı 4 cü say.da)

MISTIK'a göre GREV :

ZAM...

ZAM..

ZAM..

HERŞEY...

HUSUSİ İŞYERİ İŞÇİLERİ DE
İKRAMİYE İSTİYOR

AKARYAKIT İŞÇİLERİ SENDİKASININ
MEKTUBU

İstanbul Akar Yakıt İşçileri Sendikası, iktisadi Devlet Teşekküllerinde çalışan işçilere ikramiye verilmesi hususunda 6452 sayılı kanunun çıkarılması münasebetile bütün Milletvekillerine birer mektup göndererek, hususi iş yerinde çalışmakta olan işçilerede bu ikramiya hakkının tanınmasını istemiştir.

Mektupta, bu kanunun, bizler sadece bu günkü geçim şartlarının güçlüğü yüzünden çıkarıldığını kabul etmekle beraber diğer yönlerdende tahlil ederek bunu bir , işte ve çalışmada teşvik ikramiyesi olarakta kabul etmekteyiz.

İkramiyenin hususi sermaye ile işleyen işyerlerine şamil olmaması bizleri üzmüştür. denilerek duyulan üzüntü belirtilmiş ve ezcümle şöyl e denilmiştir.

Biz hususi sermaye ile işleyen iş yerlerinde çalışan işçiler; yapacağınız teşebbüslerle senelik ikramiye veya primlerden istifade edeceğimiz günü beklemekte olduğumuzu ve bu husustaki dileklerimizin tercümanı olacağınızdan emin bulunduğumuzu arz eder bilvesile şükranlarımızı sunarız.

ASGARİ GEÇİM
HADDİ

(Sayfa 3 den Devam)

2-Asgari Geçim Haddinin 150-200 liraya yükseltilmesi ile ferdi kabiliyetimizin ve yaşama gücünün arttırılması, gibi iki mühim vazifenin yerine getirilmesi mümkün olacaktır.

İngiltere`de ayda 750 Türk lirasının vergi muafiyetine tutulduğunu gördüğümüz bir devirde devirde, muasır medeniyetler seviyesine yükselme hızımızı kesen engellerden birini bertaraf etmek, yurdumuza ve bizlere çok şeyler kazandıracaktır.

Sendika olaran ricamız şudur:
Asgari geçim haddinin 150-200 lira olarak tayini, Dar gelirlilerin Devlet himayesine alınması. yaşama takatimizin arttırılması ile Memleketin kalkınma hamlelerine ayak uydurma gücümüzün yükseltilmesi.

Meclisimizin kararı, Millet ce refaha doğru gitme gayretimizi kamçılıyacaktır.

Saygılarımızla

İŞÇİNİN TEKNİK FİKİRLERİ

(2ci sayfadan Dev.)

Bu fıkri tatbikatta iyi netice verdiği taktirde işçi bu imalâta bir yüzde ile iştirak, veya para ve mal gibi hediyelerle taltif edilmektedir. Bizim memleketimizd e bu sahada Devlet elile kurulmuş Maden teknik arama Enstitüsünden gayri hiç bir organizasyon olmamakla beraber bir ihtirası olan her hangi bir vatandaşın icadı üzerinde alakalı Vekâletlerce tetkikler yapılarak ihtira beratı almasına yardım edilmektedir. Gönül isterki bütün hususi ve Devlet elile işletilen fabrikalarda işçi ve teknik elemanların fikirlerine kıymet verilsin ve bunlardan istifade derecesine göre fikir sahipleri taltif edilsin.

Hayri Pozan

GREV HAKKI
TANINIRSA

— Zam istemenin zamanı geldi, niçin ihtilaf çıkarmıyoruz?

— Zam istiyeceğiz, ihtilaf çıkaracağız ama, bundan sonra 6 ay beklemiyeceğiz, Grev`le 3 günde meseleyi sendika halledecek.

KIBRISA TÜRK BAYRAĞI VE ATATÜRK PORTRESİ

Kıbrısa Türk Bayrağı ve Atatürkün portresi gönderilmesi için sendikamıza, üyelerimizden ve iş yerlerinden teberrular devam etmektedir. Bundan iki hafta evvel birinci parti olarak 7 adet büyük ebat türk ile 279 lira, Istanbul işçi sendikaları birliğine ilk parti olarak Makbuz mukabilinde teslim edilmiştir. İkinci parti olarak teslim edilecek olan parada toplanmış bulunmaktadır.

Süleymaniye çakmak fabrikası işçilerinin 50 lira diğerininde dört adet Türk Bayrağı teslim ettiklerini geçen sayıda bildirmiştik. Bundan sonra Kurtuluş Korozo düğme fabrikası işçileri 48 lira değerinde üç adet Türk Bayrağı Feriköy Oto makas Fabrikası işçileri 29 lira, Ayvansaray Çivi fabrikası işçileri 100 lira Şakir Zümre Madeni Eşya fabrikası işçileri 150 lira, Ayvansaray Cıvata Fabrikası işçileri ve işvereni 204 lira yatırmışlardır. Bunlardan Ayvansaray Çivi fabrikası İşvereni 50 lira, Civata fabrikası işvereni 135 lira 75 kuruş vermek suretile hamiyetlerini göstermişlerdir. İşçilerden Hakkı Nart, Yusuf Köksal, Bahattin Ercan, Kâzım Narmanlı, Raşit Çatır, Ali Birdal, Arif Hercan, Hüseyin Duymaz 250 şer kuruş varmişlerdir.

KIBRISLI KARDEŞLERİMİZE

(BAYRAK)(ATAM) diye anan gönlünüz,
Büyük hediyemle feraha ersin..
Vatan hasretiyle yanan gönlünüz,
El ele verince refaha ersin..

x x x

Süslesin semayı yüce ay yildız,
Ele gelin giden güzel kızımız;
Sanma ki zamanla geçer hızımız,
Bu gençlik canını önüne gersin..

x x x

Semalar senindir, süzül, dalgalan;
Türkün meş`alesi kalplerde volkan,
O renge aşığız, çünkü asil kan,
Türk çocuğu ,başın semaya ersin..

K.N.

TEKSİF BALOSUNDA VALİ KUNUŞTU

Sayın Çalışma Vekilinin himayesinde, Istanbul Tekstil ve örme sanayii işçileri Sendikasının işbirliği ile 4/Mart/ 955 cuma günü gecesi, Taksim belediye gazinosu salonlarında yapılmış olan (Teksif Balosu) her sene olduğu gibi bu senede büyük bir muvaffakiyet kesbetmiştir. Akşam saat 21 den sabahakadar. Devam eden gecede, Oturacak sandalya zor bulunmuştur.

Prof. Sayın Vali Gökay, Davetlilerin isteği ile mikrafona gelmiş ve işçi topluluğunun içerisinde bulunmaktan duyduğu bahtiyarlığı, çok samimi bir lisanla ifade etmiş, Alkışlanmıştır.

(Teksif) ci arkadaşlarımızı tebrik eder, ileridede aynı muvaffakiyetin devamını dileriz.

BEDAVACI

(Günde kaç lira kazanırsınız) diyen bir Amerikalı`ya Mıstık, NARH`ını aşa düşürmesin diye :

— Joni, biz bedava çalışırız , demiş..

— ????....

K.T.

İŞÇİ MÜMESSİLİ SEÇİM DEVRESİ

MART-NİSAN-MAYIS

Bilindiği gibi işçi mümessilliği seçimleri iki senede bir olmak üzere Mart, Nisan, Mayıs ayları içerisinde yapılmaktadır.3008 sayılı iş kanununun muaddel 78 inci maddesi hükmüne dayanarak çıkarılmış bulunan ,(iş uyuşmazlıklarını uzlaştırma ve tahkim tüzüğünün) I inci maddesinin son fıkrası işçi mümessili seçimini, işveren veya işveren vekilleri için mecburi kılmıştır.

Buna rağmen işçi mümessili seçimi bu gün, çok demokratik esaslar üzerine kurulmuş bulunmaktadır. İşveren veya vekilinin Hiç bir müdahaleye hak ve Selâhiyeti bulunmamaktadır. Adı geçen Tüzüğün (Tanesi 50 kuruş Babıali cihan kütüphanesinde satılmaktadır.) 3 nci maddesine göre 3 aydan fazla süreli ve 20 den fazla işçi çalıştıran işyerlerinde İşçi mümessili seçimi mecburidir.Bundan başka üç aydan fazla süreli iş yerlerinde, işçi miktarı 20 den az olsa dahi seçim mecburidir. İşçi adedi 20 den fazla olursa süre 3 aydan az olsada seçim gene mecburidir.

Seçim mesai saati haricinde yapılır.

Tüzüğün IO uncu maddesine göre 50 işçiye kadar 2, 50 den 200 işçiye kadar 4, IOOO den fazla işçi için 5 işçi asil mümessil ve asiller kadar da yedek mümessil seçilir.

Seçim devresini, iyi anlaşılabilmesi için üç sahhaya ayırmak lâzımdır:

I nci safha: Seçim kurulu Seçimi:(Tüzüğün 20 ci maddesi)

a)İşçilerin yarıdan fazlası kendi kendilerine, işyerinin münasıp bir yerinde toplanırlar, aralarından 3 kişiyi geçici kurul olarak seçerler geçici kurul kendi arasından birini başkan seçer.

b)Geçici kurul başkanı, aynı toplantıda başkanlık eder toplantıyı idare eder,seçim kurulu namzetleri seçileceğini söyler, ve işçilerden namzetleri sorar ve bir yere yazar. sonra bunları reye koyar. Bütün bu seçimler açık reyle yapılır Ve bir zabıtla seçim kurulu adayları tesbit edilir.

c) Seçim kurulu adayları arasından (İşçi sayısı IOO e kadar) 3 işçi (IOO den yukarı) 5 işçi seçim kurulu olarak kura ile seçilir.ve bu 3 veya 5 kişi kendi aralarından bir başkan seçerler. ilk seçilen 3 kişilik geçici kurulun vazifesi bitmiştir. Bütün bu şimdiye kadar olanlar en çok yarım saat sürer.

Tutulacak zabıt varakası şudur.

ZABIT VARAKASI

.......Kurulu işyerinde ( ) işçiden ( ) işçinin iştirakile yapılan toplantıda seçim kuruluna namzet olarak ayrılan ve ekli listede ad ve soyadları gösterilen ( ) işçi arasında çekilen kura neticesinde .... Tekin.....Kaya ve .....Polat aza olarak seçilmiş ve bunlarda kendi aralarından ..... Polat i başkan olarak ayırmış olduklarını bildirir tutanaktır.

/ /I95

Geçici kurul Başkanı Aza Aza

II NCİ SAFHA: Seçim kurulunun vazifesi ve seçimin hazırlanması:

İşveren veya vekili,işçilerin adı soyadı ve hizalarında (Seçilebilir) (Seçilemez)olduklarını gösteren 3 nusha listeyi en geç üç gün içersinde seçim kuruluna verir (Mad.23) seçim Kurulu listenin doğruluğunu tetkik neticesinde kanaat getirdikten sonra, en az IO gün sonra olmak üzere seçim gününü tayin eder . Ve işverenin ilân yerinde ilân eder.

İlân Kopyesi Şudur:

İlân

......Kurulu işyerimizde ..... işçi çalıştığından iş Kanununun 55I8 sayılı kanunla değişen 78 inci maddesi ile nizamnamenin IO uncu maddesi mucibince mümessil işçi ödevini yapmıya ehliyetli ......İşçi seçilecektir,Bunlardan........Asil ......Yedektir. Seçimin .....de / /I95 tarihinde saat .... da ilişik listede adları yazılanlar arasında yapılcağını .Listeye karşı vaki olacak her türlü itirazların ...... Gününe kadar kabul edileceğini arz ederim.

Seçim Kurulu Başkanı Aza Aza

(Devamı Say.IO da)

DEVELİ EMAYE FABRİKASI İŞÇİLERİNE İL HAKEM KURULU ZAM YAPTI

Develi Kollektif Şirketinin Zeytinburnunda kurulu Emaye Fabrikası işçi ücretlerine zam yapılması hususunda çıkarılmış bulunan toplulukla iş ihtilâfı il hakem kurulunda bulunmakta idi. Nihayet ihtilâf il hakem kurulunca bir karara bağlanmış fakat işverence itiraz edildiğinden yüksek hakem kuruluna intikal etmiştir. İl hakem kurulu kararı aynen şöyledir.

Karar

Görülmekte olan iş umumiyetle ağır ve tehlikeli işler cümlesinden bulunduğu, Bölgemiz geçim şartlarına göre bu nevi işlerde çalışanların almaları icap eden kalori ve sarfettikleri enerji itibarile sahip olmaları gereken ücretleri dikkate alınarak:

I- Ağır ve tehlikeli işlerde çalışan I8 yaşını doldurmamış çocuklara ait gündeliklerin Bürüt 440 kuruşa, I8 yaşını doldurmuş büyüklere ait yövmiyelerin ise, 560 kuruşa:

2- Ağır ve tehlikeli olmayan işlerde çalışan I8 yaşını doldurmamış çocuklara ait yövmiyelerin 360 ve I8 yaşını doldurmuş büyüklere ait gündeliklerin ise 440 kuruşa iblağına ;

3- Yukarda tesbit edilen hallerde bu hallerden daha yüksek gündeliklerde % IO nisbetinde Bir zam Yapılmasına ;

4- Bu kararın ihtilâfın kurula intikal ettiği 26/IO/954 tarihinden itibaren meri ve muteber olmasını 3/2/955 tarihinde ittifakla karar verilmiştir.

İL HAKEM KURULUNDAKİ İHTİLÂFLARIMIZ

Feriköy Oto Makas fabrikası ile, Sirkeci Karyola Fabrikası ihtilâfları İl hakem kurulunun tetkikinde bulunmaktadır. İhtilâfların hakem kurulu duruşmaları yapılmış ve işverenlerden Hakem kurulunca bazı evrakı müsbiteler istenmiştir.

Hakem kurulu tetkikatı sona erince, ihtilâflar karara bağlanacaktır.

ÇAKMAK FABRİKASI İHTİLÂFI

Süleymaniyede kurulu Doğu madeni Eşya Endüstrisi (Çakmak) Fabrikası işçi ücretlerine %60 zam yapılması için çıkarılmış bulunan toplulukla iş ihtilâfı il hakem kuruluna aksetmiş bulunmaktadır. İhtilâfın uzlaşma ve kesin uzlaşma safhalarındada işveren işçilerine muntazaman zam yapmakta olduğundan bahsetmiş ve kendi soyadını alan (Özyılmaz) prensibi diye yeni bir zam sistemi kurduğunu ve içersinde I4 çeşit prim bulunduğunu söylemiştir. Kurmuş olduğu sisteme göre son olarak I5 işçiye zamları yapmış bunların 4 ü Saatte 5 er, 2 si 8 er, 9 u I er kuruş zam almışlardır. I kuruş zam alanların haftada kaç kuruş eline geçer sualine işveren cevap vermemiştir. II/Mart/955 tarihinde İhtilâfın il hakem kurulu toplantısı yapılacaktır. ve ihtilâf sendika temsilcilerimizce müdafaa edilecektir.

Mıstık Propaganda diyarında :



— Dur yahu, nereye böyle?..

— Acele işim var, Sendikaya aidat borcumu ödemeye gidiyorum.

AT BİNENİN, KILIÇ KUŞANANIN..
Kemerinin sıkı olmasını istiyorsan sendikalı ol...Aidatlarını ödemeyi ihmal etme..

GENEL BAŞKAN İLE GENEL SEKRETER HAKEM KURULUNDA

Bundan bir müddet evvel Bakırköyde kurulu M.Sıtkı Bütün Emaye Fabrikasından çıkarılan 137 işçi içerisinde tensikata tabi tutulmuş bulunan, Sendikamızın Genel Başkanı Kemal Türkler ile Genel Sekreteri Ruhi Yümlü, Aynı zamanda İşyerinde işçi mümessili de bulunduklarından çıkarılmayı kabul etmemişler ve il hakem kuruluna müracaat etmişlerdir. Bilindiği gibi Kema Türklerin bu ikinci işten çıkarılmasıdır. Bundan I.5 sene önce de, İl hakem kurulu çıkarılma sebeplerini uygun görmediğinden Kemal Türkleri tekrar eski işine iade etmiş, fakat işveren içerde iş vermeyerek, ücretini ödemiş ve o tarihten beri ücretli izinli kabul etmiştir.

Bu günkü umumi vaziyete göre genel başkanı ile genel sekreterin tekrar işlerine iade edilmeleri muhakkak gibi görülmektedir.

P.T.T. FABRİKASI İŞÇİ MÜMESSİLLERİ HAKLI

Sirkeci P.T.T. Fabrikasında Vekâletin emri ile, işçi ücretlerinde bir ayarlama yapılmıştır. Yalnız bu ayarlama yapılmadan önce, fabrika işçi mümessilleri bazı Istanbul gazetelerine şikâyet yazıları yazdırmaları üzerine, işyeri müdürlüğü işçi mümessillerinin yalan söyledik erinden bahisle, mümessillik erinin kaldırılması için bölge ça ışma müdürlüğüne müracaat etmiştir.

Bölge Çalışma Müdürlüğünce yapılan tahkikat neticesinde işçi mümessillerinin temsilcilik sifatlarının kaldırılmasını icabettiren bir sebep görülmemiş ve gazetelere şikâyet yazılarının yazdırılması, işçi mümessillerinin temsilcilik vasıflarını kaldırılmasına sebep teşkil edemiyeceği işyeri müdürlüğüne tebliğ edilmiştir.

Sendikamız iş yeri ile alâkadar olmaya başkamıştır.

TÜRK - İŞ EŞYA PİYANGOSU

(Türk-iş) Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu, nihayet hazırlanmakta olduğu eşya piyangosunu tamamlamak üzeredir. İkramiyeler fevkalade zengin olarak hazırlanmış bulunmaktadır. Bu ara Türk-İş, teşkilâtlardan para yardımında bulunmalarını istemiş, sendikamızdanda biletlere mahsuben 200 lira yardımda bulunulmuştur.

Grev kanpanyasını açmış olduğumuz şu zamanlarda, Sendikaların en üst kademesini teşkil eden Türk-iş in ehemmiyeti nazarı dikkate alınırsa, para sıkıntısı çekmekte olan Türk- iş i mali bakımdan kalkındırmak her Türk işçisinin başlıca vazifesi ve emeli olmalıdır. Biz bu vazifemizi ancak tertip edilmiş olan piyangodan issemizi düşeninden fazlasını almakla yapabileceğeiz. Üyelerimizinde bu yolda düşünmekte olduklarından emin bulunuyoruz.

HAMİYETLİ ÜYEMİZ

Ayvansaray Çivi Fabrikası işçilerinden Remzi Alpgüvenç in annesinin ölümü dolayisile Sendika 25 lira ölüm yardımı yapmıştır. Fakat hamiyetli üyemiz Remzi Alpgüvenç (Sendikama yardımx en mühim ve büyük vazifelerimden biridir.) diyerek bu yardımı almamış ve sendikamıza teberru etmiştir.

Hamiyetli üyemize baş sağlığı dileriz.

BİRLİK GREV KOMİTESİ

Sendikamızın bir teklifi olarak 20 /Şubat grev toplantısında GREV Komitesi teşkili o toplantıda teklif edilmiş ve kabul edilmişti.

Nihayet 3 kişilik bir grev komitesi İstanbul İşçi Sendikaları birliğince teşkil edilmiş komite başkanı Nuri Beşer Hükümetten gerev verilmesi için ankaraya temaslar yapmaya gitmiştir.

SENDİKALI OLALIM

Muhterem okuyucularım, geçen sayıda, olmuş bir hikâyeden bahsedeceğimi bildirmiştim. Fakat bugün, günün en ehemmiyetli bir mevzuu olan grev kanpanyası beni bu sözümden döndürdü, özür dilerim.

20. Şubat.955 pazar günü Istanbul İşçi Sendikalar Birliğinin Beşiktaştaki lokalinde bir grev toplantısı yapıldı Bu toplantıya bütün Istanbul Sendika idarecileri iştirak ettiler. Ve gözler yaşartıcı hadiselerden bahisle, bütün sendikaların israrla grev isteklerini belirttiler. İlk anda hayrete düştüm; şimdiye kadar görmediğim bu salonda toplananların bu derece ehemmiyetli istekleri ne idi ? GREV HAKKI Öyleyse grev nedir? Ben bunu bilirim zannederdim ama esasini o toplantıda öğrendim. Grev, Prof. Orhan Tuna'nın (grev hakkı) isimli küçük kitabında izah ettiği gibi, say ile sermaye yani işçi ile işveren arasındaki mücadelenin bir şekli veya safhasıdır. Yani açık ifade ile işçilerin işverenden istemekte oldukları her hangi bir hakkı , meselâ zammı alabilmeleri için, muayyen bir müddet için işi bırakmaları, mesela IO-I5 gün çalışmamaları grevdir. Ve işçinin isteklerini işverene kabul ettirebilmeleri için bu muayyen bir müddet işi terk etme haklarına grev hakkı denmektedir. ki bu hak bütün diğer demokratik memleketlerde tanınmış ve işçiye verilmiş olduğu halde bizde henüz verilmemiştir. Fakat, bugün Türk işçisi tabii hakkı olan bu hakkın tanınmasını bir kere arz etmiştir. Bu hakka elbette sahip olacaklardır.

İşçi kardeşlerim, öğleyse bundan sonra işlerimiz yani müracaat ve şikâyetlerimiz daha kolay halledilecektir. Esasında mevcur olupda bizde olmayan bu iksire nihayet sahip olursak dertlerimizin derhal dineceğini kestirmek kolay değilmi yalnız bir mesele vardırki grev ancak toplu olarak yapılır. Ve topluluğun birlik olması lâzımdır. Bu birliği yaratanda sendika camiasıdır. Öğleyse durmak bize haram sendikaya koşalım kayıtlarımızı yaptıralım, borçlarımızı ödeyelim dertlerimizi söğleyelim, bu günden hazırlığımızı tam manası ile yapalım yani tek kelime ile SENDİKALI OLALIM

K.N

SOR ÖĞREN

Mehmet Yaltı
Ortaköy Moiz Gabay
Teneke Kutu Fb.

Soru: İş veren işim yok diye işçi çıkardığı zaman tekrar işi açılırsa yerine eski işçisinimi yoksa başka işçimi alması lâzım

Cevap: Bu mevzuda evvelki bültenlerimizde de malumat vermiştik kanuna göre işveren 6 ay içersinde başka işçi alamaz, eski işçisini adresinden veya gazetelere ilân vermek suretile çağırması lâzımdır.

Hamdi Bulut
Ayvansaray Cıvata Fb.

Soru: Yaş mevzuu bahis değil bir iş yerinde 25 sene çalışmış bir sigortalı işçi tekaütlük hakkını kazana bilirmi?

Cevap: Bilhassa tekaütlük için yaş mevzuu bahistir. Tekaütlüğün birinci şartı işçinin 60 yaşını ikmal etmiş olmasıdır. Diğer 3 şat bundan sonra gelir. 50 ile 60 yaş arasında işçi sigortalarının heyet raporu ile (çalışamaz) durumu tesbit edilirse ,gene tekaütlüğe hak kazanır.

Kemal Karaçalı
Oto yay Fb. Feriköy

Soru: Tesadüfen kavga edipte bir ay kadar bir müddet mahkûm olan arkadaş işyerindeki kıdem hakkını kaybedermi.

Cevap: Böğle bir şeyin olmasını terbiyeli işçi arkadaşlarımızdan ümit ve temenni etmeyiz. Hapis cezası iş yerinde çıkarılmış bir kavgadan dolayı olursa bir haftadan fazla ve tecil edilmediği taktirde , iş kanununun I6 cı maddesine göre, ihbarsız ve tazminatsız işten atma sebebidir. Bütün hakları yanar.

Mehmet Yaşil Çimen
Oto Yay Fb. Feriköy

Soru: Bir işçi kaza ile bozduğu malları almak isterse alabilirmi ve bu sendika temsilcisi ise bir baskı sebebi olurmu

Cevap: Bozulan malların yani işçinin hatası dolayisile meydana gelen zararın tutarı, işçinin IO yöğmiyesi tutarını aşarsa bu bir işten çıkarma sebebidir. Velevki sendika temsilcisi dahi olsa yalnız bu gibi hadiselerin üzerinden 6 iş günü geçerse hadise bir hüküm ifade etmez, işçi affedilmiş sayılır.

K.N

İŞÇİ MÜMESSİLİ SEÇİM DEVRESİ

(6 cı Sayfadan Dev.)

Bu ilândan 5 nusha yapılır. Bir nusha ilân yerine İşverenin verdiği listenin birisi ile beraber asılır. Bir nushası seçim kurulu dosyasına konur birer nushasıda, o yerin kaymakamlığına Bölge Çalışma Müdürlüğüne ve Sendikaya verilir. İtiraz müddebi içerisinde gelen itirazları Seçim kurulu karara bağlar ve ayrica ilân eder.

İşveren listede (Seçilebilir) veya (Seçilemez) kaydını 9 uncu maddeye göre koyar 9 ncu madde kısaca şudur. Bir işçinin işçi mümessili seçilebilmesi için:Türk vatandaşı olması , I8 yaşını doldurmuş olması, kötü suçlardan 6 aydan fazla hapisle cezalandırılmış olması ,o işyerinde en az üç aylık işçi olması, işveren vekili olmaması işveren veya vekili ve müteahhidinin, akrabası veya kefili olmaması ve evlerinde yatıp kalkmaması lazımdır.

3 ncü safha
(SEÇİM SAFHASI)

Kilitli bir seçim sandığı hazırlamı. Seçim günü seçim kurulu tarafından muayene edildikten sonra kilitlenir. Ve her rey atan işçi önce işverenin verdiği listenin birisinde, ismi karşısında imza ettirilir.Bu sırada bütün salâhiyet Seçim kurulu başkanındadır. Kimse müdahale edemez başında işveren dahi bulunup karışamaz. Neticede sandık hazır bulunanlar huzurunda açılır. Reyler ve listedeki imzalar sayılır. Rey fazla gelirse, fazlası imha edilir.

Rey puslalarına yalnız, seçilmek istenenin ismi yazılır. imza atılmaz.En çok rey alma sırasına göre Asil ve yedek mümessiller hazır bulunanlara ilân edilir. Durum zabıtla tesbit edilir.

Zabıt Sureti şudur.
.....Günü ..... . Kurulu iş yerimizde çalışan .... işçi arasında yapılan temsilci işçi seçimi saat .... da başlanmış reylerin verilmesini müteakkip rey sandığı seçim yerinde sandık kurulu azaları huzurunda saat .... da açılmıştır.Yapılan tasnifte ..... işçinin rey kullandığı, sandıktan fazla rey puslasının çıkmadığı, itiraz edilmiş ve ihtilâflı rey puslalarının bulunmadığı görülerek seçimi kazananların aldıkları rey sayısına göre

İŞÇİNİN ADI SOYADI	Aldığı rey ad.
:	....
:	... .

İbaret olduğu anlaşılarak sayım neticesi başkan tarafından orada hazır bulunanlara ilân edildikten sonra iş bu zabıt tanzim ve imza edilmiştir.

Seçim Heyeti Başkanı   Aza   Aza

Bu zabıt 6 nusha yapılrak bir nushası dosyasına konur Bir nusha işverene imza mukabili verilir bir nushası ilân yerine asılır birer nusha sendikaya,Bölge çalışma Müdürlüğüne Mahallin Kaymakamlığına verilir.Seçilnelerede seçim kurulunca aldıkları oyu gösterir birer pusla verilir. Bu işçi mümessilliği 2 sene müddetle devam eder.İşçi mümessilleri işverene karşı işçinin her türlü hak ve menfaatlerini müdafa a ederler. Bundan dolayı işçi mümessillerine kızıpta işten çıkarılamazlar. Böyle bir hald e derhal sendikaya haber vermelidir. Tek kelime ile işçi mümessilleri işçinin bedava ve mecburi avukatlarıdır.

(Gelecek sayıda işçi mümessillerinin vazife ve selâhiyetlerinden bahsedeceğiz.)

K. T.

MISTIK BUHAFTA HAVA ALDI

Merhaba Ali dayı bu hafta fazla konuşamıyacağız .

--Neden
--Neden olacak,işçi mümessilleri seçimi varya, işte onlardan, bizim konuşmaya yer kalmamış .

-- Sağlık olsun

-- Bu haftada öyle mühim mesele vardıki ..Şu grev meselesi Bol Bol konuşacaktık.

-- Ziyanı yok Mıstık İşçi mümessili seçimi de bizim için ehemmiyetlidir.

-- Yalnız şu kadar söyleyimmki grev hakkını alırsak, işlerimi yarı yarıya halloldu demektir. Birlik idarecilerimizin bu yolda açtığı kanpanya cümlemize hayırlı olsun.

K.T.